

11月の星座占いランキング

1 さそり座

直すのじゃなくて、新しく良い事を始めるのが、今月の星の導きです。幸せになるためにできることはすでにあなたの前にあります。

ラッキーカラー
チョコレートグレー

2 おひつじ座

全体的に和やかな雰囲気、調子で感じるでしょう。

ラッキーフード
卵料理

3 やぎ座

過去のあなたが、何を求め、何を楽しんでいたか思い出してください。

ラッキーカラー
藍色

4位 みずがめ座

ラッキーフード
赤ワイン

6位 しし座

ラッキーカラー
ワインレッド

8位 おとめ座

ラッキーフード
インスタント食品

10位 ふたご座

ラッキーフード
魚介のアーヒー

12位 いて座

ラッキーアイテム
メダル

5位 てんびん座

ラッキーフード
エビチリ

7位 かに座

ラッキーカラー
赤色

9位 おうし座

ラッキーフード
ボルシチ

11位 うお座

ラッキーカラー
オリーブ色

パワースポット

高屋神社

今回は香川県観音寺市にある高屋神社です。高屋神社は標高404メートルのところにあります。

高屋神社は全運のパワースポットで有名です。祭られている神様は通々杵命(にぎのみこと)保食命(うけもちのみこと)咲夜比女命(このはなさくやひめ)です。全運以外にも海上安全水難除け、交通安全、安産、五穀豊稔、商売繁盛といったご利益があるそうです。

道中、こんな石碑があります。「東(ひむがし)の野にかぎろひの立つ見えて かへりみすれば 月 傾(かたぶ)きぬ」

これは、杵本人麻呂の有名な詩で、今和の由来にもなった日本最古の和歌集「万葉集」に出てきます。他にも天智天皇、小野小町などなど、著名な方の言葉が刻まれた石碑があります。是非ひとつひとつチェックしていきましょうね！

少し遠いですが四国に行った際は是非寄ってみてはいかがでしょうか!!! (車で本宮の近くまで行けるみたいなのでよく調べてから行って下さい)



高屋神社とセットで父母ヶ浜海岸も一緒に行ってみて下さい。父母ヶ浜はウユニ塩湖のような写真が撮れるのが魅力的です。

お問い合わせ先はこちら

アシストライン株式会社

〒578-0904
大阪府東大阪市吉原2-6-11
TEL 072-968-3320 FAX 072-968-3321

ホームページ
<https://www.osaka-line.com>

社内報のご意見募集

ご感想・ご要望お待ちしております。

「この人の事を知りたい!」
「こんな情報が欲しい!」
などのご意見やご要望をお送りください。

本社 担当 本名 沙綾



Assist Line newsletter



約束

『その想いに、応えたい! 応える』



ついに開幕、、、 大阪エヴェッサの試合を松浦専務が見に行ったので インタビューしてみました!!!

①今シーズン初試合はどうでしたか?

今シーズンは勝ち試合がまだ見れていないので残念です。ちなみに相手は現在1位のアルパルク東京で、広瀬アリスの彼氏がいるチーム。また、いつもお世話になってるソリューションの伊敷さんの友達で、沖繩の北谷中学から福岡大大濠高校(ふくおかだいおほり)で活躍していた、津山尚大(つやましようた)選手。テレビで活躍を見ていました。その選手がいるチーム。日曜日に観戦しましたが、半分は空席でした。(2階通路より上)あとは、協賛している会社が増えているように思います。初めて観に行ったときは、アシストラインが2回、3回宣伝してくれていましたが、今回は1回になっています。三好さんはその1回をベストショットしてくれてます。エベッサの選手からコロナ感染者が多くいたことが原因かわかりませんが、選手もたくさん変わっていたので、まだ連携が取れていないように見えました。

②コロナ対策などはどうでしたか?

シートは全て1席開けての感覚、アルコール消毒が置いてあったりなので、特に気にはならない状態でした。

③専務が気になっている選手オススの選手はいますか?

エベッサのアイラ・ブラウンという外国人選手が、日本籍に変えて出ています。この選手は毎試合豪快なダンクを見せてくれます。あと、若手の選手で、角野亮伍(すみのりょうご)という選手は神奈川県出身で、静岡県の藤枝明誠高校で国体やウィンターカップから活躍し、アメリカへバスケットに留学した、自分が昔から注目していた選手です。

④コロナ禍で見に行くか悩んでる方に一言お願いします!

マスクをつけて行けば大丈夫だと思います。検温があるわけではないですが、消毒液が置いてあるので気にならなかったです。



人事考課制度の導入に関して

2020年10月から弊社では、人事考課制度を導入しました10月～3月までの6か月間はテスト運用期間として、目標と実績のギャップを確認しながらブラッシュアップしていき実運用は来年の4月から運用します。

社員の皆様に誤解の無いように人事評価について説明させていただきます。

人事考課制度とは、社員の能力を一定の基準で評価し適切な待遇を行う制度を指します。具体的には、社員のスキルや成果、業務の遂行能力、企業への貢献度合いなどを個人の主観ではなく客観的に評価を行います。

その評価内容に応じて、昇進や昇給、異動配置などの人事に反映します。企業に貢献している社員を適切に評価し昇給などの対応をとることによって、企業と社員の円滑な関係を築き、組織全体の成長を目指します。

最大の目的は、待遇の公平性であり、誤解や錯覚を無くす為です。

待遇とは、給与や賞与、昇給などを指し、人事考課制度では一定の基準である評価に応じて適切な待遇が決定されるため、待遇の公平性が保たれます。評価基準が明確であるため、下された評価に対しても評価する側の主観ではなく、自らの行動への客観的な評価であると捉えられます。また明確な評価基準に対して適切な待遇が反映されることから、社員のみならずは目標に向かって業務に取り組めます。



公平性以外にも大事な3つの目的

- 1) 社員に企業貢献意識を持ってもらう
会社から公平な評価を得られることによって、社員は自らの働きが認められたと強く実感できます。また評価を下す際に次なる目標についても明確に提示することによって、社員にとっては会社からの期待を感じられます。会社から認められ期待されている実感は、会社に貢献したいという意識を高め、企業貢献意識を持った業務の取り組みを実現します。
 - 2) 社員のモチベーションを引き上げる
明確な評価基準が設けられる人事考課制度は、社員にとって目指すべき方向性を確立しやすくなり、業務へのモチベーションが向上します。目標に対し取り組んだ結果、公平な評価が得られると達成感も大きく、次なるステップアップを目指し取り組む意欲も高まります。
 - 3) 評価のフィードバックを通して上司・部下のコミュニケーションを図る
評価のフィードバックは、部下とのコミュニケーションを深める目的があります。明確な基準による評価結果が伝えられるフィードバックは、部下にとって承認実感や次なる目標に取り組む糧が得られます。フィードバックの中でも高い評価を伝えることは、部下の労働意欲の向上につながります。
- 以上、具体的わからない事はそのままにせずに必ず自分の評価者に確認するようにお願いします。

入社して半年経った松岡君に色々質問をしました！

①入社して半年ですが現在の心境を教えてください。

この半年間は早く感じました。5月から8月ぐらいは特に早かったです。なので残りの半年はもう少しゆっくりいけたらと思います。



②車の運転にはなれましたか？

さすがに慣れましたがその分、気が緩んでいるところがあるので気をつけたいです。

③ストレス発散法は？

友達とゲームをする事とゆっくりお風呂に入ることです。

④お休みの日は何して過ごしていますか？

少年団に入っててその活動で子供と遊んだりしてます。

⑤社員に何かあれば一言！

まだまだ未熟なので、これからもご指導よろしくお願いいたします。



社員のおすすめのご飯屋さん

LA DIVENTARE

香川県高松市にあるご飯屋さんで、松浦専務の友人がやっているお店です。

この間、松浦専務が行かれたみたいです！

今はコロナの関係で完全予約制で1人何円でこんな感じの料理が食べたいと予約して、イタリアンのコース料理をシェフのおまかせで出してくれます！

ランチがオススメですごく女性に人気みたいです。

是非、高松に行った際は行ってみてください！

営業時間 AM11:30-14:30 PM17:00-22:00
香川県高松市鍛冶屋町1-9



今月の担当 松浦